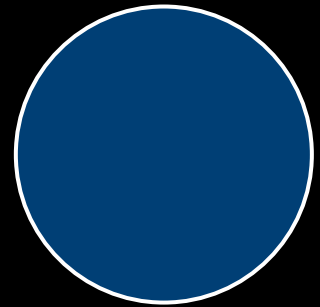
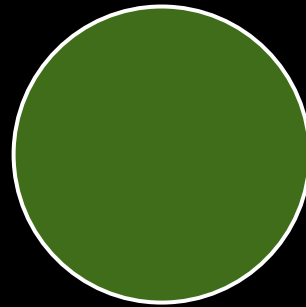
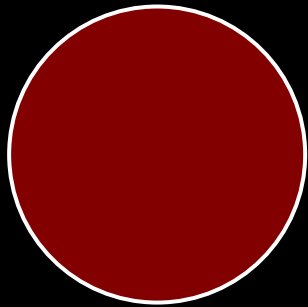


**ZARZĄDZANIE
W SYTUACJACH TRUDNYCH
ORAZ PRZECIWDZIAŁANIE IM**

TIGHT CORNER

4 steps to go out



ZARZĄDZANIE KRYZYSEM

Organizacyjny

Psychologiczny

Kulturowy

Ekologiczny

Prawny

Etyczny

Medialny

Terroryzm

Ekonomiczny

Żywioty i siły wyższe



i wiele innych...

ZARZĄDZANIE KRYZYSEM



- Rozpoznanie sytuacji: źródeł, odbiorców, obszarów ryzyka
- Sporządzenie kryzysowego planu działania
- Przeprowadzenie i koordynacja procesu
- Przygotowanie organizacji do efektywnego działania po kryzysie
- Wsparcie psychologiczne uczestników sytuacji
- Bieżące doradztwo w zakresie prawa, PR, IR, HR, finansów, psychologii biznesu, zarządzania
- Mediacje , negocjacje

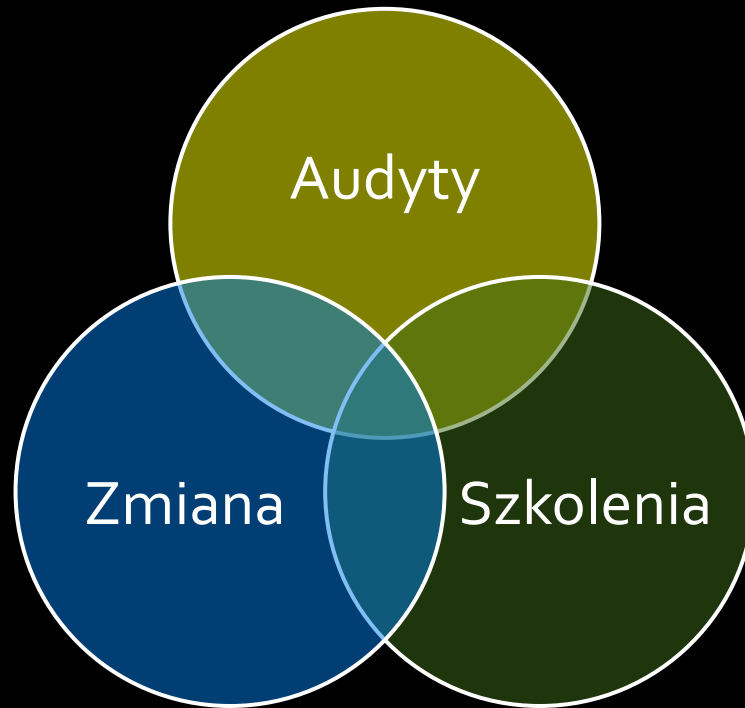
ZARZĄDZANIE KRYZYSEM



Kryzys

PRZECIWDZIAŁANIE

PRZECIWDZIAŁANIE



AUDYT ODPORNOŚCI ORGANIZACJI

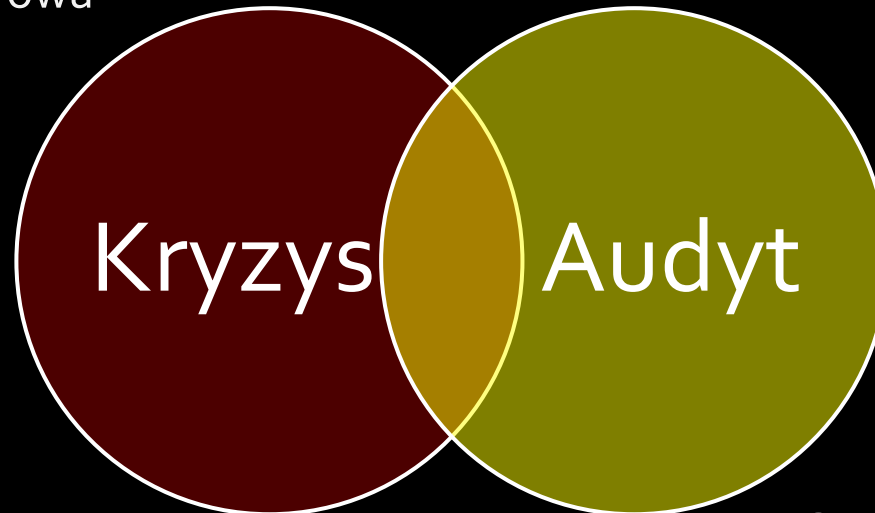
Rotacja kadrowa

Asymetrie

Bunt

Nadużycia

Demotywacja



Dezintegracja

Patologie

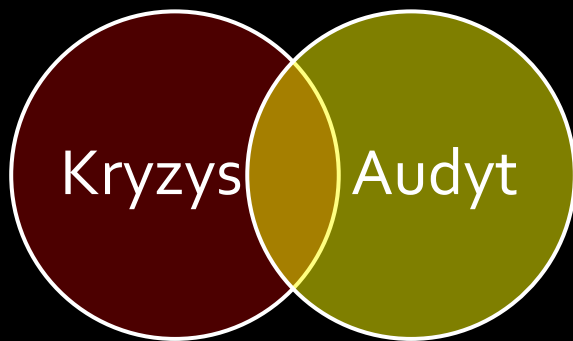
Etyka

Niełojalność

Sztywność struktur

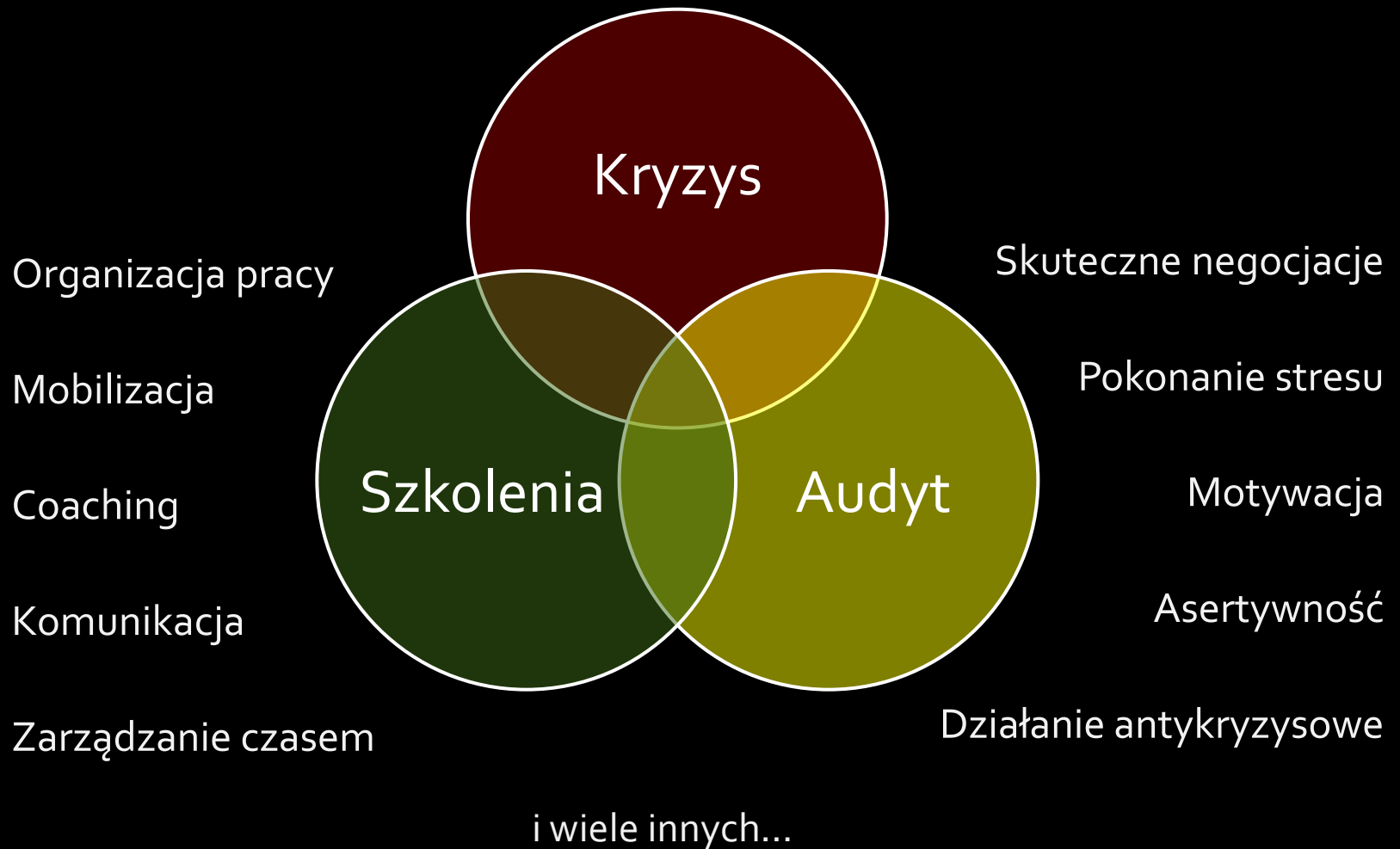
i wiele innych, w tym ryzyka typowo branżowe...

AUDYT ODPORNOŚCI ORGANIZACJI

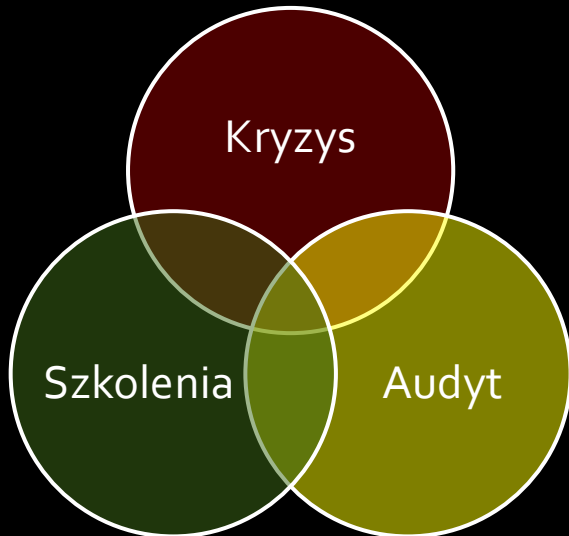


- Diagnoza słabych stron organizacji (ankiety, obserwacje, wywiady, próby i testy typu „tajemniczy klient”), badanie odporności organizacji
- Opracowanie i wdrożenie strategii naprawczych
- Opracowanie i wdrożenie dokumentów wewnętrznych
- Opracowanie i wdrożenie planów potencjalnych sytuacji kryzysowych
- Pełnienie funkcji gwaranta (np. rzecznik pracownika)
- Trening i weryfikacja poziomu odporności

SZKOLENIA I COACHING

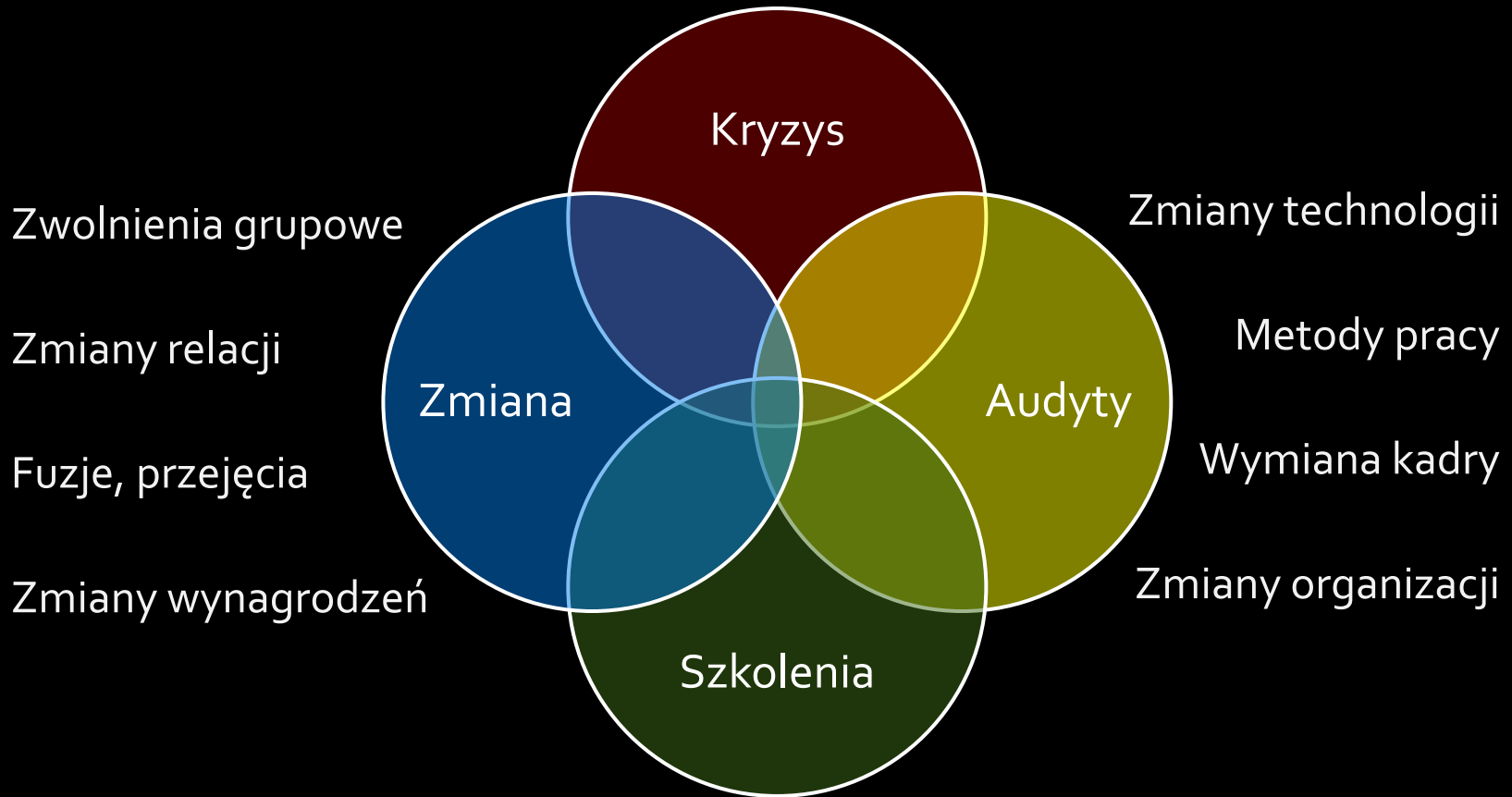


SZKOLENIA I COACHING



- Szkolenia z zakresu kompetencji miękkich, zarządczych, wizerunkowych, kreatywnego poszukiwania rozwiązań, organizacji pracy, patologii w organizacji
- Szkolenia dla wyższej kadry kierowniczej z zakresu kompetencji zarządczych, radzenia sobie ze stresem, motywowania, patologii w organizacji
- Szkolenia z zakresu wdrażanych programów antykryzysowych
- Coaching indywid, coaching grupowy
- Szkolenia kreatywnego poszukiwania rozwiązań sytuacji trudnych, uwrażliwianie na patologie

ZARZĄDZANIE ZMIANA



i wiele innych...

ZARZĄDZANIE ZMIANĄ



- planowanie bezkolizyjnego przeprowadzania zmian w organizacji
- Szkolenia, wykłady i rozmowy naprowadzające oraz kreatywne poszukiwanie rozwiązań w zespołach
- Przeprowadzenie procesu zmian w organizacji w sposób minimalizujący negatywny wpływ na efektywność pracy, zapobieganie rotacjom
- Przygotowanie materiałów do komunikacji zewnętrznej i wewnętrznej
- Badanie efektywności zmiany
- Utrwalanie zmian
- Długofalowy monitoring efektów

ZARZĄDZANIE ZMIANĄ



Najważniejsza dla organizacji jest **umiejętność adaptacji** do zachodzących wokół niej zmian.

Ważniejsza od niej jest jedynie **umiejętność dostrzegania zmian** i przygotowania się do nich **nim staną się kryzysem.**



TIGHT CORNER

Oferta może być **dowolnie modelowana** w zależności od potrzeb organizacji i składać się z jednego, dwóch, trzech lub wszystkich elementów systemu **Tight Corner**.

Oferta obejmuje doradztwo w pełnym zakresie:

- **prawnym,**
- **finansowym,**
- **psychologicznym,**
- **informatycznym**

oraz innych, które okażą się niezbędne.



TIGHT CORNER

Przedstawiciele:



Baza212

Inga Kowalewska

tel. 601 410 420

e-mail: kontakt@baza212.pl

Doradztwo w zakresie aspektów prawnych, finansowych, psychologicznych i organizacyjnych w sytuacjach kryzysowych oraz programy przeciwdziałania kryzysom w organizacji.